



DEONTOLOGIE DANS LA RELATION D'AIDE

Le praticien dans la mauvaise utilisation du pouvoir	Le facilitateur, lui
Part de son désir , prend le pouvoir, veut faire autorité .	Part du désir du consultant , prend en compte sa demande. Le consultant est l'autorité .
Met en place une relation « thérapeutique » soignant - soigné.	Met en place une relation d'égalité .
Considère l'autre comme objet de soin .	Considère l'autre comme sujet , capable de choix avec un pouvoir inné d'auto-direction.
Veut faire du bien de gré ou de force. Croit que le consultant a un problème à soigner ou à guérir .	Sait qu'il facilite des processus naturels , que les individus changent d'eux-mêmes.
Tente de « normaliser » le consultant en fonction de ses propres critères (croyances, préférences, valeurs, choix)	Repère là où en est son consultant, pour l'accompagner là où il est prêt à aller .
« Joue au docteur », se croit obliger de se montrer plus savant et plus perspicace que le consultant dans l'exploration de ses difficultés. Il est dans le savoir .	Sait que la personne qui en sait le plus sur ses difficultés, c'est la personne elle-même . Le facilitateur est dans le non savoir .
N'a pas en tête le souci permanent du respect de l'autre, peut porter atteinte à l'estime de soi du consultant . Ex: attitude intrusive, questionnement inquisiteur, instauration d'une relation parent/enfant.	A toujours le souci du respect de l'autre , ne porte jamais atteinte à l'estime de soi de son consultant.
« Parle sur l'autre », le définit, impose sa vérité .	Aide le consultant à passer de l'intériorité à l'extériorité, à se découvrir lui-même, à accéder et construire sa propre vérité .
Projette beaucoup sur l'autre.	Evite de voir le consultant à travers ses propres projections et a priori .
Corrige ce qu'il cherche .	N'attend rien et accompagne ce qu'il trouve .
Rend dépendant .	Rend autonome, responsable, plus conscient .
Quand il a un résultat « positif » correct, « tombe dans la toute-puissance » en s'attribuant la paternité du résultat !	Quand il a un résultat positif concret, sait que c'est une manifestation de l'accomplissement des lois naturelles, se félicite et s'encourage d'être un bon facilitateur.
Quand il a un résultat « négatif », projette le blâme sur le consultant : « il n'est pas prêt », « il est plein de résistances ».	Quand le consultant a un résultat imparfait, en tire une leçon pour comprendre et fait en sorte de s'améliorer , sait que tout le monde est dans un processus permanent de développement, de croissance et de maturation.
Par rapport à sa pratique, définit des « vérités définitives ».	Apprend de chaque consultant, a le souci de se parfaire par l'étude et la pratique.
Se sent en compétition avec les autres kinésioles et/ou thérapeutes.	Reconnaît le caractère unique de chaque individu , sait que sa valeur réside dans ce caractère unique , que la magie de la relation naît dans cette rencontre Facilitateur/consultant .